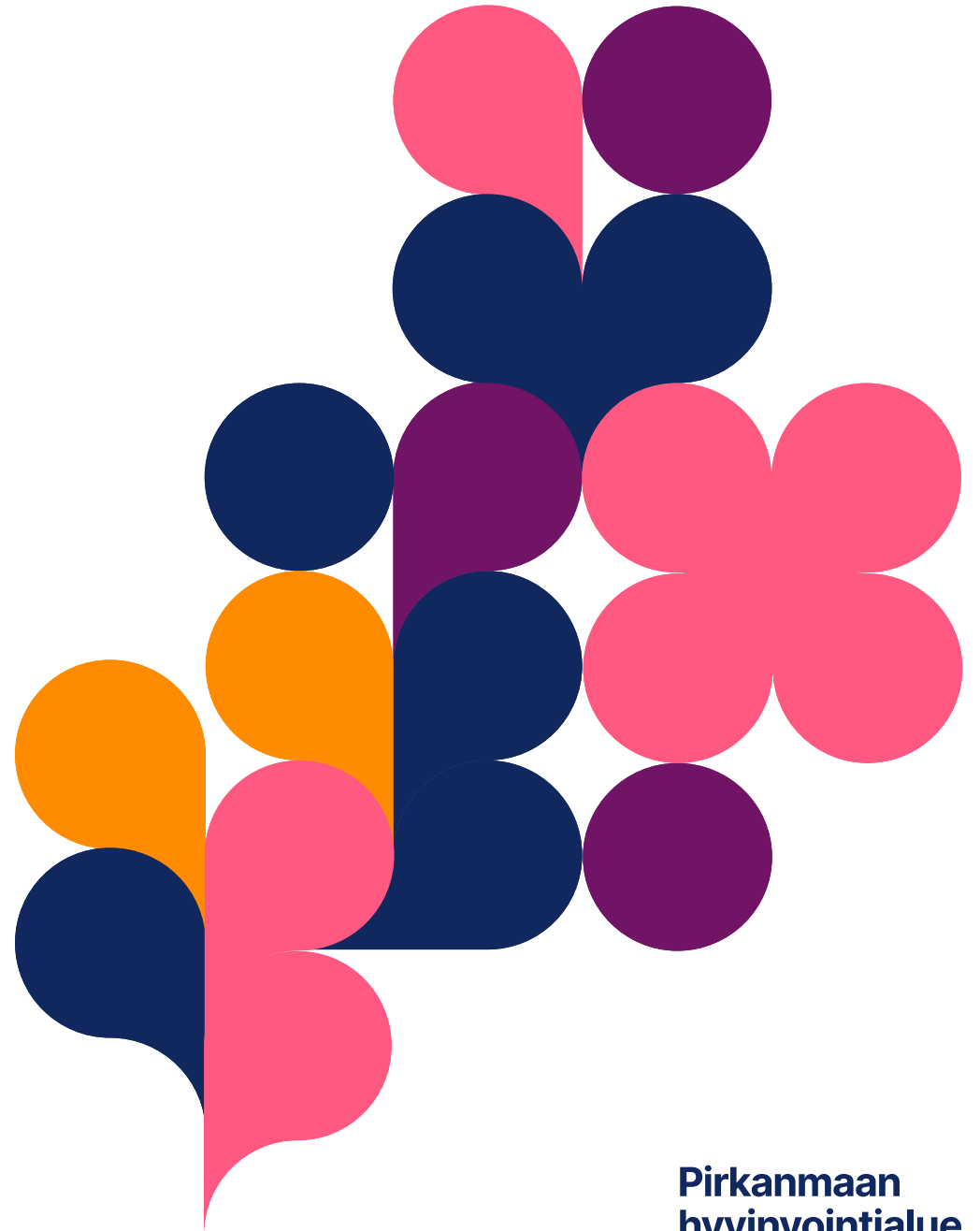


Etätyöohjeen päivitys

Yt-elin 17.2.2026

Katja Vihusaari

HR-palvelupäällikkö



Taustaa etätyö ulkomailla –ohjeen päivittämiselle

Yt-elin 14.5.2024:



Toistaiseksi Pirkanmaan hyvinvointialueella ei ole mahdollista tehdä etätyötä ulkomailla, selvitys tältä osin käynnissä (huomioitava mm. tietosuoja-asiat, potilasvakuutus, työntekijän tapaturmavakuutus)

- Työnantajalla on edelleen ollut tahtotilana, että etätyöllä pyritään lisäämään työn tehokkuutta ja joustavuutta, edistämään työssäjaksamista sekä helpottamaan työ- ja yksityiselämän yhteensovittamista
- Etätyön mahdollistaminen ulkomailla haluttiin mahdollistaa mahdollisimman monipuolisesti eri ammattiryhmille.
- Etätyötä voi tehdä ulkomailla EU-/ETA-valtioissa, Isossa-Britanniassa ja Sveitsissä (rajoituksen taustalla potilasvakuutus, tietoliikennekulut, työntekijän sosiaaliturva-asiat)

Etätyö ulkomailla on yksi etätyön muoto – sisältyy mukaan Pirhan etätyöohjeeseen

Tehdään erillinen sopimus, koska poikkeaa muusta etätyöstä

- Ei voida määritellä paikallaolopäiviä tai hälyttää työpaikalle kuten normaalissa etätyössä
- Lainsäädännön rajaehdot liittyen ulkomailla työskentelyyn (verotus, potilasvakuutuslaki)

Työntekijän ja työnantajan vastuut erilaiset kuin Suomen etätyössä

- Tietosuoja/tietoliikenne huomioitava tarkemmin ulkomailla työskentelyssä
- Työterveys
- Tietoliikenne/tietoturva

Palvelussuhteen ehdot eivät muutu työn suorittamispaikkaa lukuun ottamatta

Etätyösopimus ulkomailla on aina määräaikainen

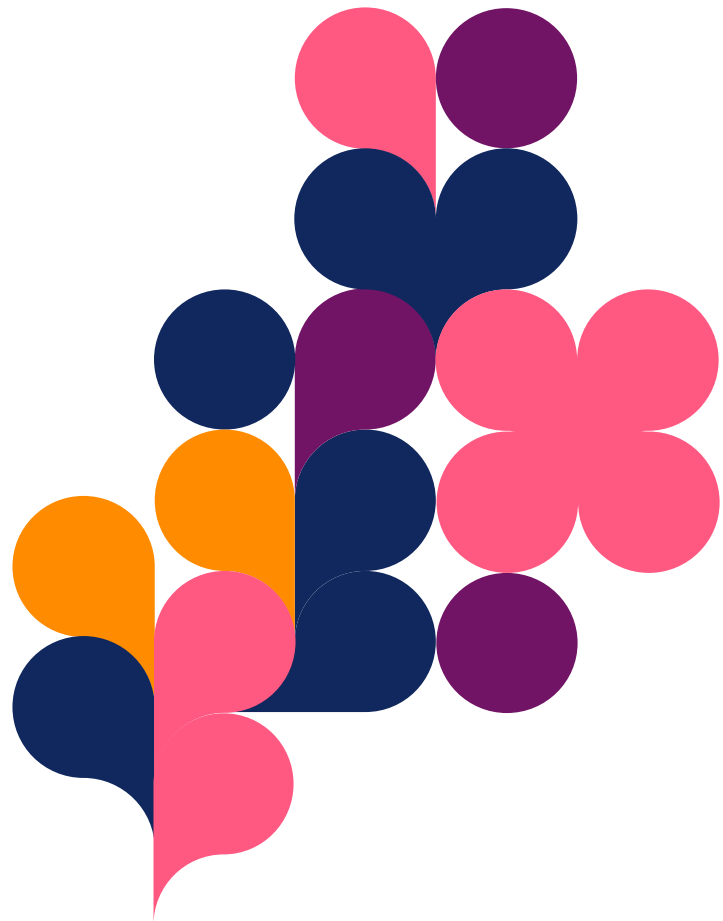
- PVK antanut hyvinvointialueille suuntaa antavat ohjeistukset tilapäisestä oleskelusta Suomessa ja tähän liittyen potilasvakuutuksen voimassaoloon. 3 kk sääntö pohjautuu tähän
- 6 kk sääntö taas pohjautuu verotuksellisiin yksityiskohtiin, Jos etätyö kestää enintään 6 kuukautta, palkka verotetaan Suomessa

Mikä on Suomessa annettua hoitoa

Etälääketieteen välityksin ulkomailta käsin annettava terveyden- ja sairaanhoito, jos palveluntuottaja on maantieteellisesti *sijoittautunut* Suomeen ja etähoitoa antavan terveydenhuollon ammattihenkilön *ulkomailla oleskelu on tilapäistä*.

Tilapäinen ulkomailla oleskelu

- Arvioidaan oleskelun luonteen, tarkoituksen ja keston perusteella.
- Tilapäisiä ovat esim. loma- ja työmatkat, joiden aikana ammattia satunnaisesti harjoitetaan, sekä satunnaiset etätyörupeamat ulkomailla.
- Jos ammattihenkilölle aiheutuu ammatissa toimimiseen liittyviä viranomaisvelvoitteita ulkomailla, oleskelu ei ole tilapäistä.
- Nyrkkisääntönä 3 kk:n oleskelu kalenterivuoden aikana.



Yhteystiedot

Katja Vihusaari
HR-palvelupäällikkö
Palvelussuhdepalvelut
Naulakatu 2, Tampere



**Pirkanmaan
hyvinvointialue**